**sociologie - Les concepts clés**

# MONDE DE TRAVAIL - ÉCONOMIQUE

|  |  |
| --- | --- |
| **Termes** | **Définitions** |
| **Emploi** | Travail effectué contre rémunération ou dans un but de profit. |
| **Carrière** | La profession ou l’occupation d’une personne, ou l’avancement dans sa vie à travers une profession. |
| **Télétravail à domicile** | Travail à domicile avec recours aux communications par modem, téléphone, télécopieur, courriel et autres moyens électroniques. |
| **Flexibilité de la main-d’oeuvre** | Les membres peuvent changer de situations d’emploi* Temps plein
* Temps partiel
* Changer d’emploi
* Saisonnière
* «shift work»
 |
| **Taux de chômage** | Pourcentage de personnes qui sont sans travail, mais qui cherchent un emploi et sont disponibles pour travailler. |
| **Économie**  | Institution sociale qui organise la production, la distribution et la consommation des biens et services dans une société. $$$ |
| **Syndicats ou unions** | Associations organisées de travailleurs, formées pour protéger et faire valoir les droits et les intérêts des employés et pour négocier collectivement avec l’employeur. |
| **Baby-boom ou baby-boomers** | Après la 2e guerre mondiale, la famille est devenue de plus en plus importante (nombre d’enfants) en raison de production économique, l’éducation, rebâtir la société. |
| **Surcharge** | État d’une personne qui assume une trop grande charge de travail. |
| **Agent d’intégration** | Personne qui gère les conflits en cherchant à obtenir diverses opinions avant de prendre une décision. |
| **Conciliateur** | Personne qui gère les conflits en tentant d’atténuer les différends entre les gens tout en cherchant un terrain d’entente. |
| **Dominateur** | Personne qui gère les conflits en agissant d’une manière unilatérale, souvent sans tenir compte des opinions et des besoins des autres. |
| **Partisan de l’évitement** | Personne dont l’attitude face aux conflits, consiste à se soustraire aux situations difficiles. |
| **Partisan du compromis** | Personne dont l’attitude face aux conflits, consiste à proposer des suggestions à toutes les parties et à concéder quelque chose en retour dans le contexte d’une prise de décision. |